

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,075	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	15	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	----	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	850,563	円	利用者に支払った賃金総額	400,087	円	収支	450,476	円
-----------------	---------	---	--------------	---------	---	----	---------	---

前年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,595,652	円	利用者に支払った賃金総額	12,571,786	円	収支	23,866	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

（Ⅳ）支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研

①研修計画を策定している
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 虐待防止研修
研修講師
実施日・受講者数 7月 日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名 株式会社ジルベルト
実施日/参加者数 3月23日 2人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 自動車部品販路拡大
主催者名 平尾
日時 5月22日
内容 自動車部品販路拡大等

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 R4年9月1日
人事評価制度の対象職員数 4名
うち昇給・昇格を行った者 4名
当該人事評価制度の周知方法 事業所内に掲示

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日 月 日

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日 月 日

第三者評価機関	規格等の内容
(VI) 経営改善計画	
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。	
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。